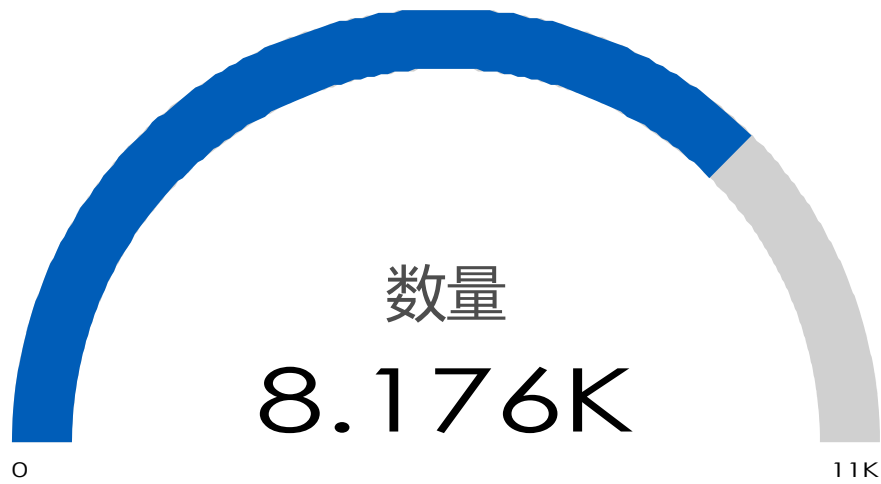


## 参与率

在 10,922 名员工中, 8,176 名员工 完成了 2020 年荷顿教育部 HDSB 员工普查, 总体参与率为 75%。

完成人口普查的 HDSB 员工人数



参与百分比

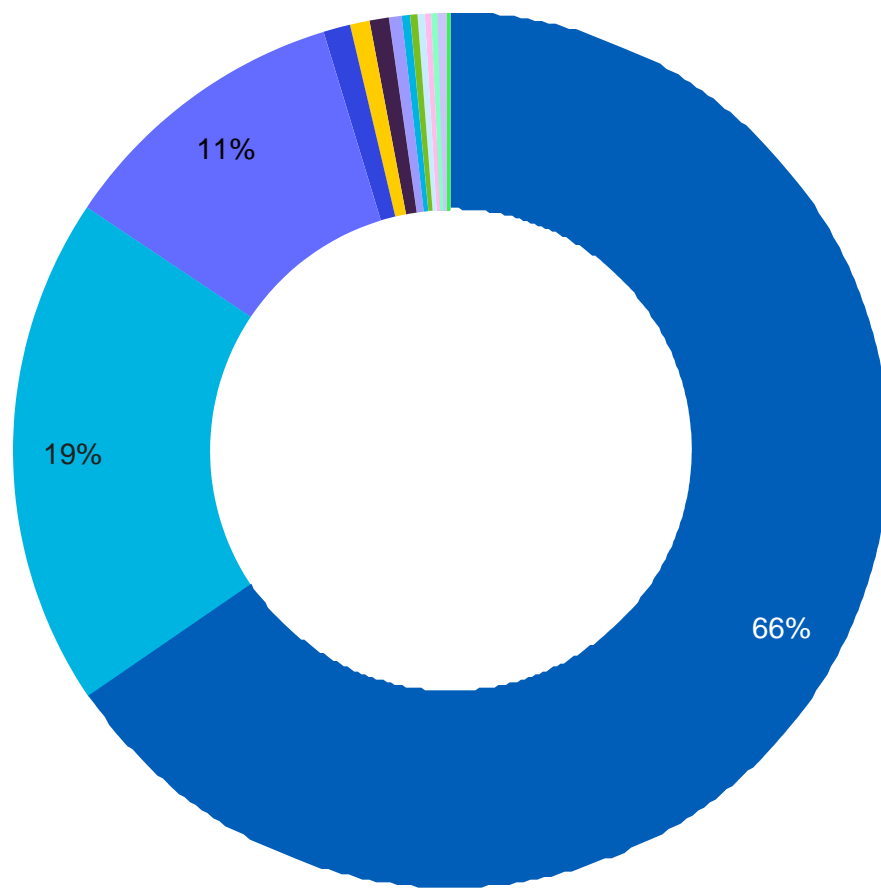


## 语言

### HDSB 员工语言细分

员工要求指出他们可以轻松交流的语言。HDSB 员工总共报告了超过 114 种语言。员工报告说最多会说五种语言，其中 30% 的员工能说多种语言。

最常选择的语言是：英语、英语/法语，以及包括美国手语在内的多种语言的组合。HDSB 工作人员使用的其他语言包括：阿拉伯语、意大利语、汉语、葡萄牙语、波兰语、塞尔维亚语、西班牙语、旁遮普语和原住民语言。



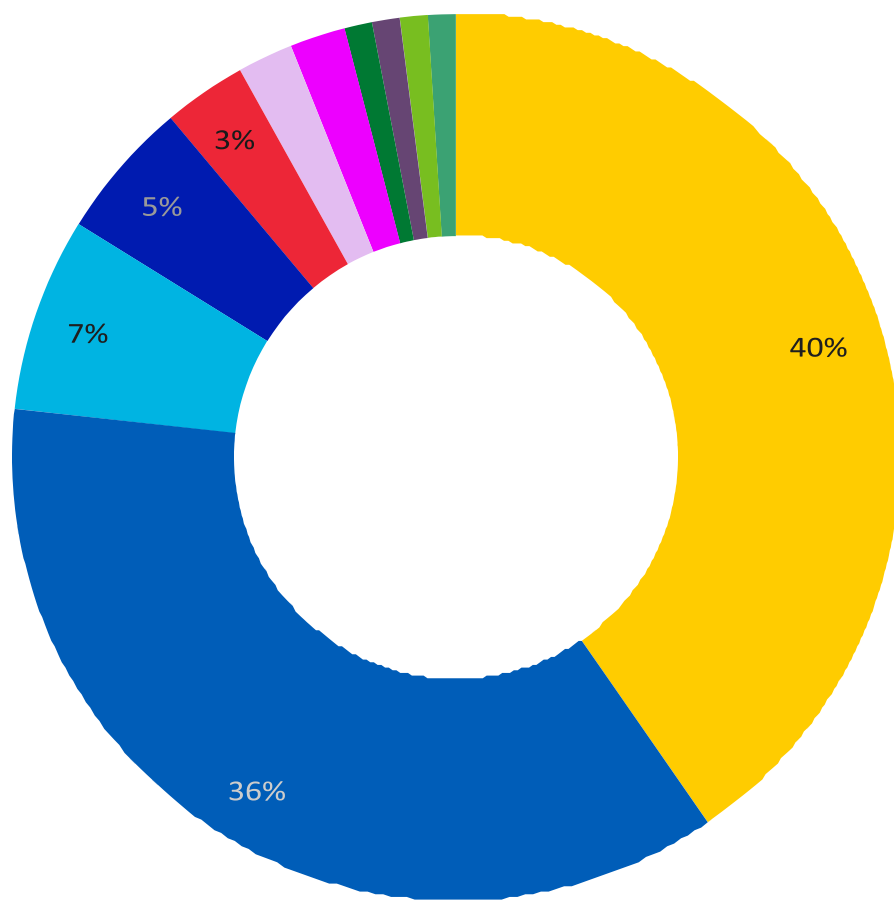
### HDSB 员工语言

- 英语 - 5,125 名受访者 (66%)
- 多种语言 - 1,460 名受访者 (19%)
- 英语、法语 - 848 名受访者 (11%)
- 未列出的其他语言 - 97 名受访者 (1%)
- 乌尔都语 - 57 名受访者 (0.73%)
- 美国手语和其他语言 - 56 名受访者 (0.72%)
- 阿拉伯语 - 37 名受访者 (0.47%)
- 意大利语 - 24 名受访者 (0.31%)
- 汉语 - 21 名受访者 (0.27%)
- 葡萄牙语 - 21 名受访者 (0.27%)
- 波兰语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 塞尔维亚语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 西班牙语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 旁遮普语 - 17 名受访者 (0.22%)
- 原住民语言和其他语言 - 4 名受访者 (0.05%)

## 民族/文化背景

### HDSB 员工民族/文化背景细分

员工通过在选项列表中进行选择, 和/或在打开的文本框中输入他们的民族选择, 来报告他们的民族/文化背景。 员工报告了超过 **240** 个民族/文化群体, 其中 **40%** 认同多种民族/文化身份。 最常见的单一民族/文化群体是加拿大人、英国人、巴基斯坦人、东印度人、意大利人、苏格兰人、葡萄牙人、爱尔兰人和中国人。



#### HDSB 员工民族

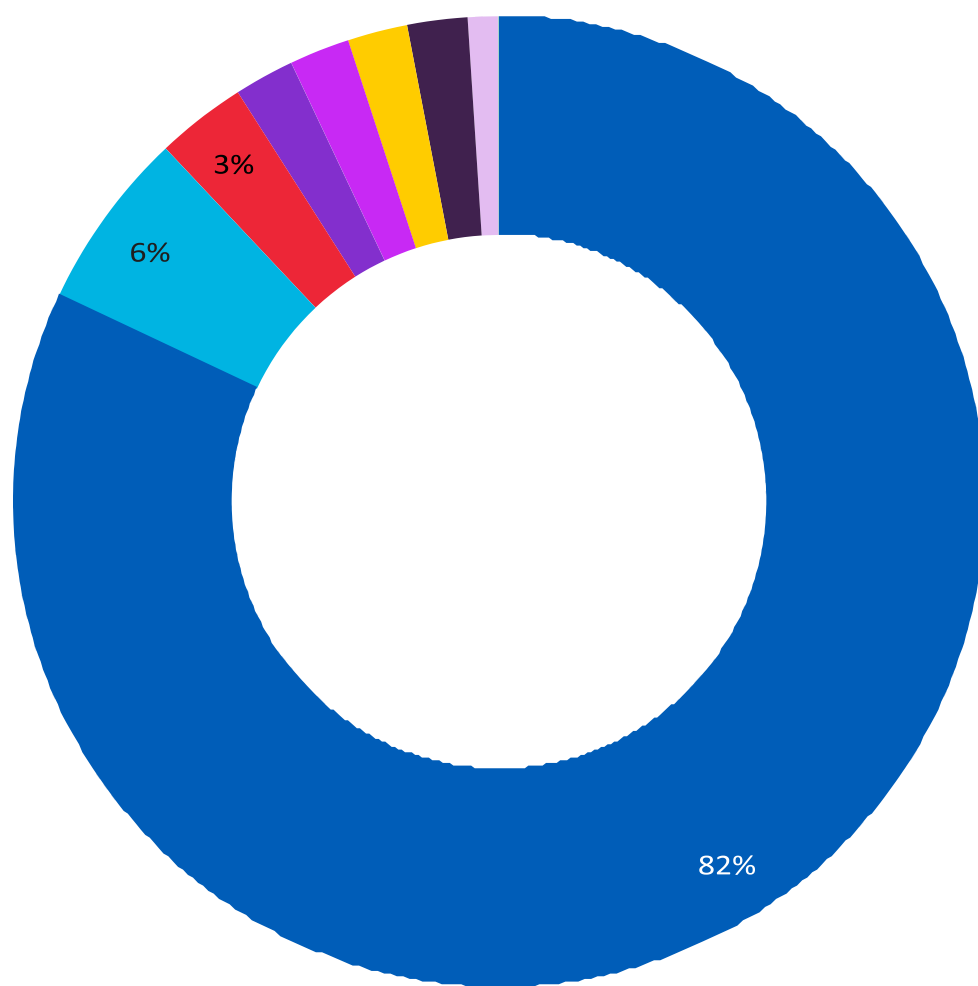
- 多民族 - 2,864 名受访者 (40%)
- 加拿大人 - 2,569 名受访者 (36%)
- 未显示其他民族/文化身份 - 492 名受访者 (7%)
- 英格兰人 - 344 名受访者 (5%)
- 巴基斯坦人 - 204 名受访者 (3%)
- 东印度人 - 168 名受访者 (2%)
- 意大利人 - 151 名受访者 (2%)
- 苏格兰人 - 105 名受访者 (1%)
- 葡萄牙人 - 82 名受访者 (1%)
- 爱尔兰人 - 80 名受访者 (1%)
- 中国人 - 78 名受访者 (1%)

## 种族

员工通过从选项列表中进行选择，报告他们的种族身份，可选择多个种族类别，并可以在打开的文本框中输入其他选项。共确定了110个种族身份及其各自的组合。种族群体白人和南亚群体是最常报告的选项（分别为82%和6%）。接下来最常报告的群体是东亚人、黑人、中东人、东南亚人、拉丁裔、多种族和原住民。

遵循反殖民主义的数据分析和报告方法，我们目前正在研究如何以最具包容性的方式报告多种族身份群体，同时尊重受访者的匿名性。多种族身份的细分将在下一次数据发布中报告。

### HDSB 员工细分



#### HDSB员工种族

- 白人 - 6,259 名受访者 (82%)
- 南亚人 - 470 名受访者 (6%)
- 东亚人 - 196 名受访者 (3%)
- 黑人 - 162 名受访者 (2%)
- 东南亚人 - 139 名受访者 (2%)
- 中东人 - 152 名受访者 (2%)
- 多种族\* - 181 名受访者 (2%)
- 拉丁裔 - 63 名受访者 (1%)
- 原住民 - 22 名受访者 (<0.03%)

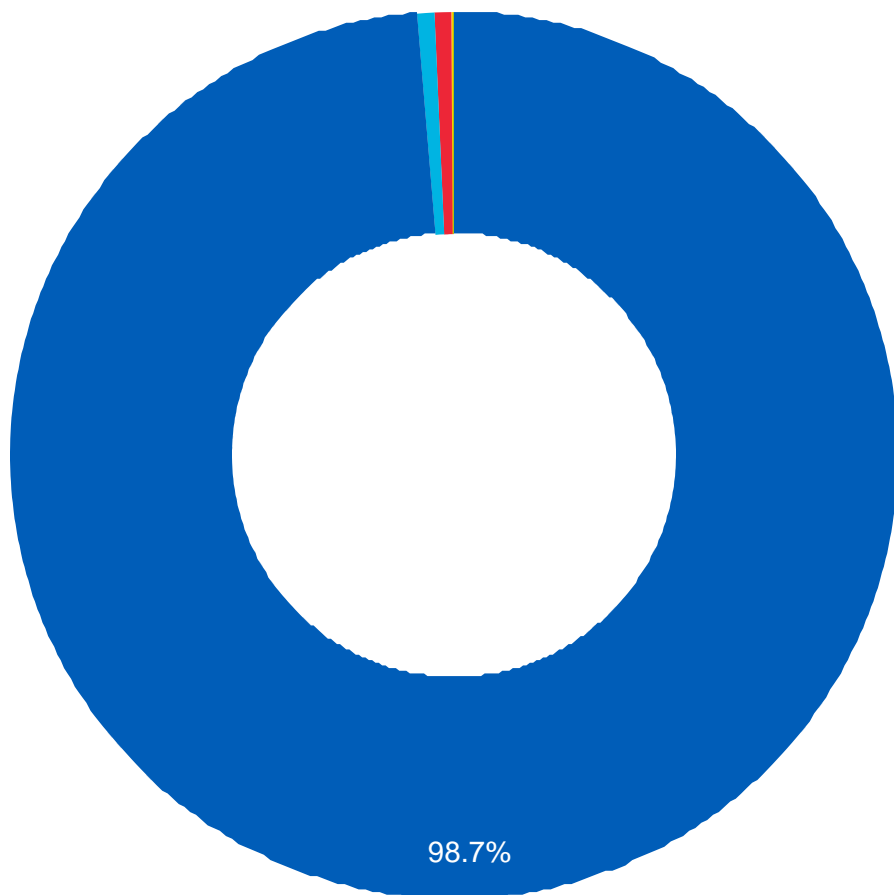
\*对多种族类别的分析正在进行中，并将在下一次数据发布中报告。

## 原住民身份

员工被要求在两个问题上表明原住民身份。第一个问题涉及加拿大境内的原住民问题，而第二个问题则涉及加拿大以外的原住民问题。在 HDSB，1.3% 的员工被认定为第一民族、梅蒂斯人、因纽特人和/或三者的组合。

关于加拿大境外的原住民身份，只有不到 1% 的员工被认定为加拿大境外的原住民。

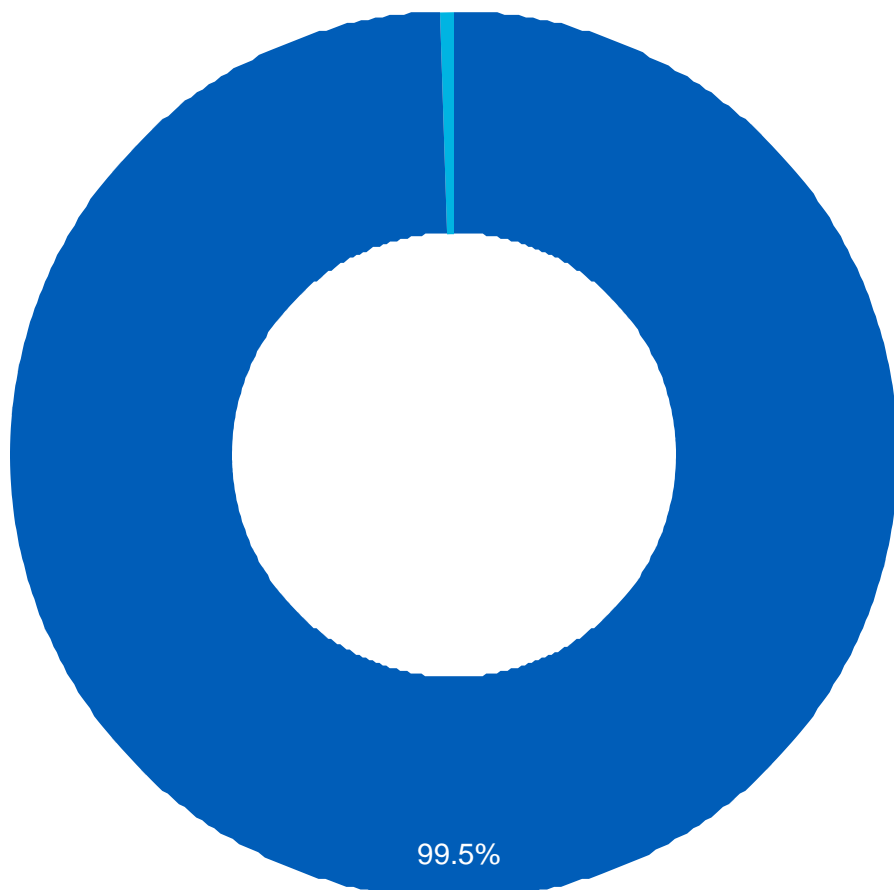
### 加拿大境内的原住民身份



#### HDSB 工作人员原住民身份 (加拿大境内)

- 否 - 7,785 名受访者 (98.7%)
- 是, 第一民族 - 50 名受访者 (0.63%)
- 是, 梅蒂斯人 - 48 名受访者 (0.61%)
- 是, 因纽特人 - 4 名受访者 (0.05%)
- 是, 多元原住民 - 3 名受访者 (0.04%)

### 加拿大境外的原住民身份



#### HDSB 员工原住民身份 (加拿大境外)

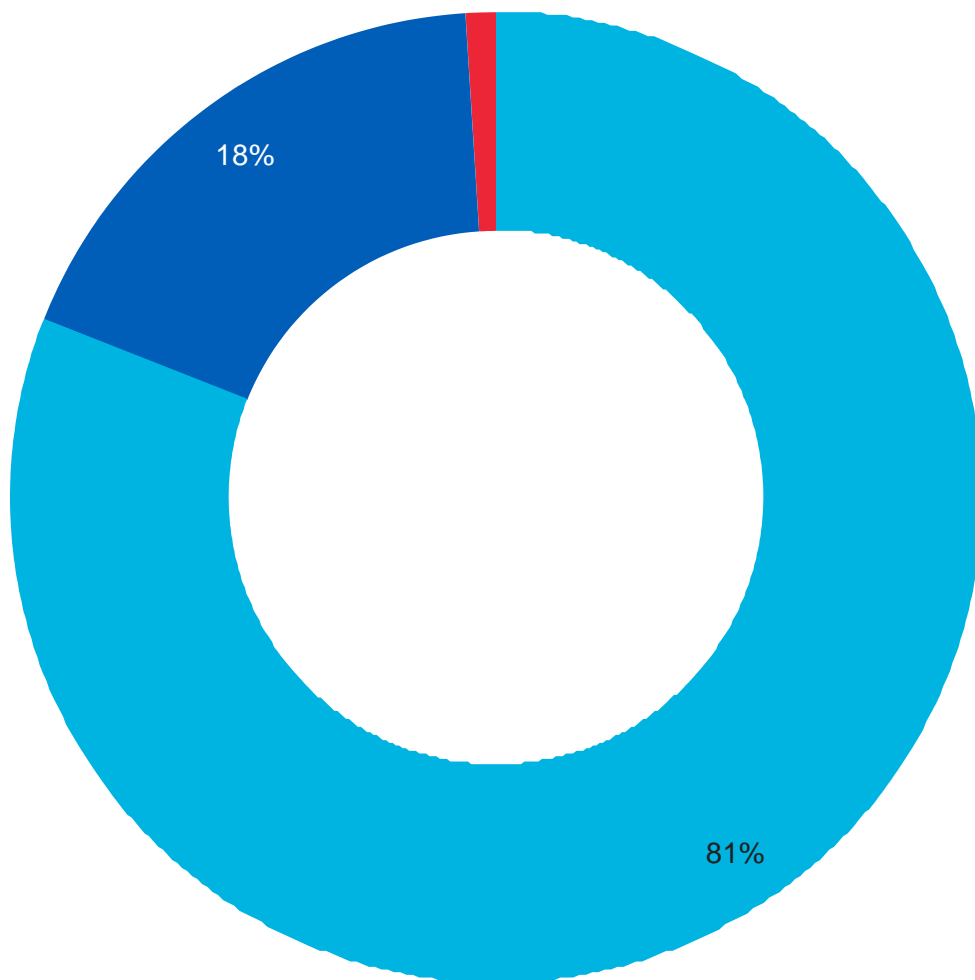
- 否 - 7,792 名受访者 (99.5%)
- 是 - 36 名受访者 (0.5%)



## 性别认同

在 HDSB 中，81% 的员工认定为女性，18% 的员工认定为男性，1% 的员工认定性别多元化，其中包括其他的和多重性别认同。

### HDSB 员工性别认同细分



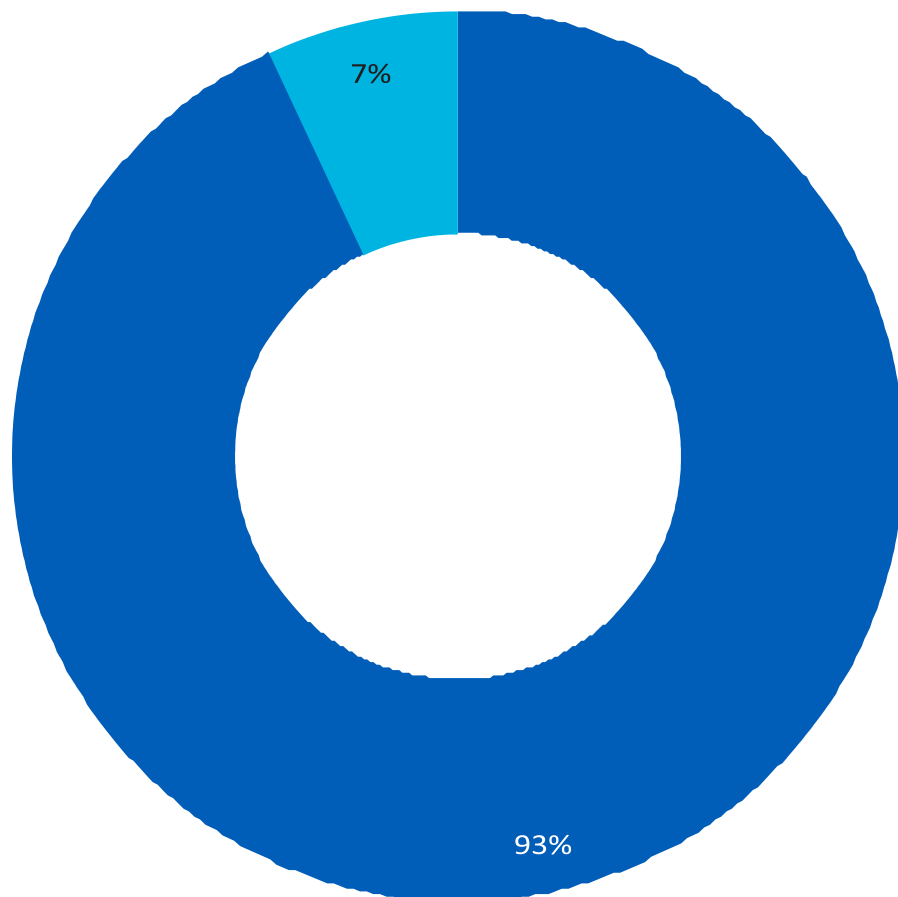
#### HDSB 员工性别认同

- 女性 - 6,269 名受访者 (81%)
- 男性 - 1,389 名受访者 (18%)
- 性别多元化 - 59 名受访者 (1%)

## 性取向

员工通过从选项列表中进行选择, 和/或通过打开的文本框中输入他们的选择, 报告他们的性取向。大多数员工认为是异性恋 (93%), 而 7% 认为是以下一种和/或组合: 女同性恋、男同性恋、双性恋、双灵、酷儿、质疑、无性恋、泛性恋和 / 或未指定的其他性取向 (性行为多元化)。

### HDSB 员工性取向细分



#### HDSB 员工性取向

- 异性恋 - 6,652 名受访者 (93%)
- 性行为多元化\* - 533 名受访者 (7%)

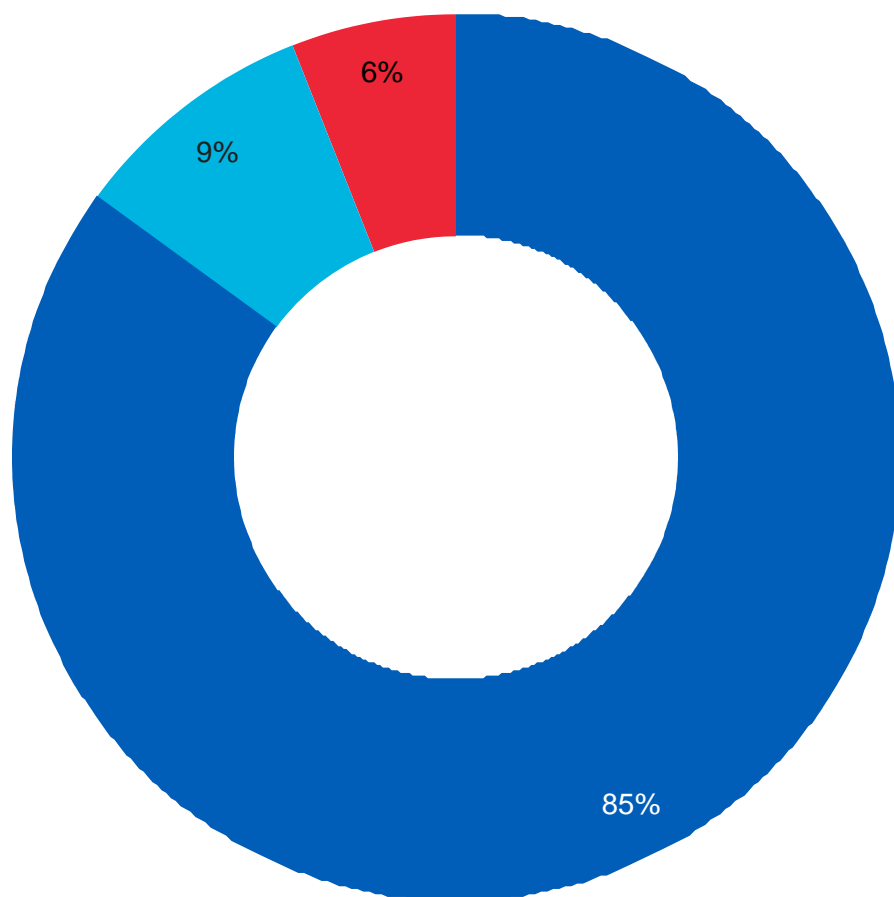
\* 包括女同性恋、男同性恋、双性恋、双灵、酷儿、质疑、无性恋、泛性恋和/或未指定的其他性取向



## 残疾

在 HDSB, 7% 的员工报告说他们认为自己是残疾人, 其中 47% 的员工认为自己有不止一种残疾。心理健康障碍 (18%)、学习障碍 (13%) 和身体障碍 (6%) 被列为最高的单一类别。值得注意的是, 工作人员报告了所有残疾类型, 尽管频率不同, 包括疼痛、行动不便和成瘾。

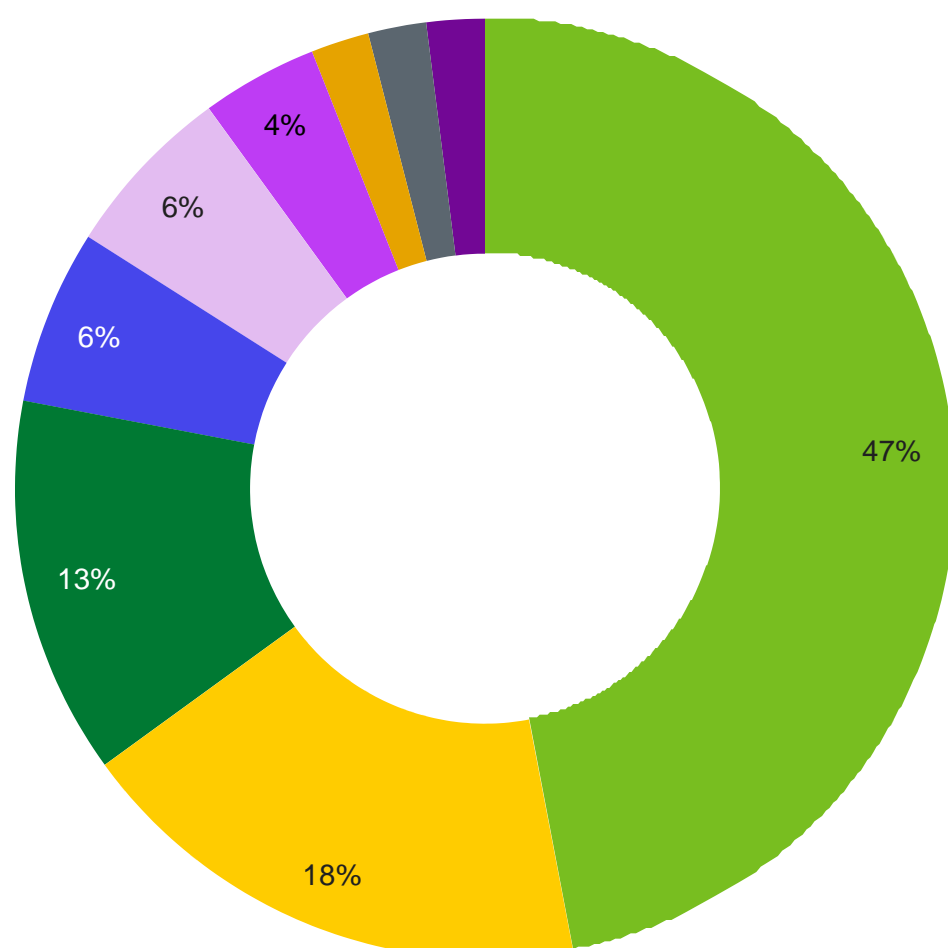
### 残疾状况 (是/否)



#### HDSB 员工残疾 (是/否)

- 否 - 27,844 名受访者 (85%)
- 不确定 - 2,918 名受访者 (9%)
- 是 - 2,056 名受访者 (6%)

### 残疾类型 (组)



#### HDSB 员工残疾类型 (组)

- 多重残疾 - 266 名受访者 (47%)
- 心理健康残疾 - 102 名受访者 (18%)
- 学习障碍 - 71 名受访者 (13%)
- 身体残疾 - 34 名受访者 (6%)
- 失聪或听力障碍 - 31 名受访者 (6%)
- 疼痛 - 23 名受访者 (4%)
- 其他残疾: (成瘾、自闭症、发育障碍、言语障碍) - 9 名受访者 (2%)
- 行动不便 - 12 名受访者 (2%)
- 失明或低视力 - 13 名受访者 (2%)