

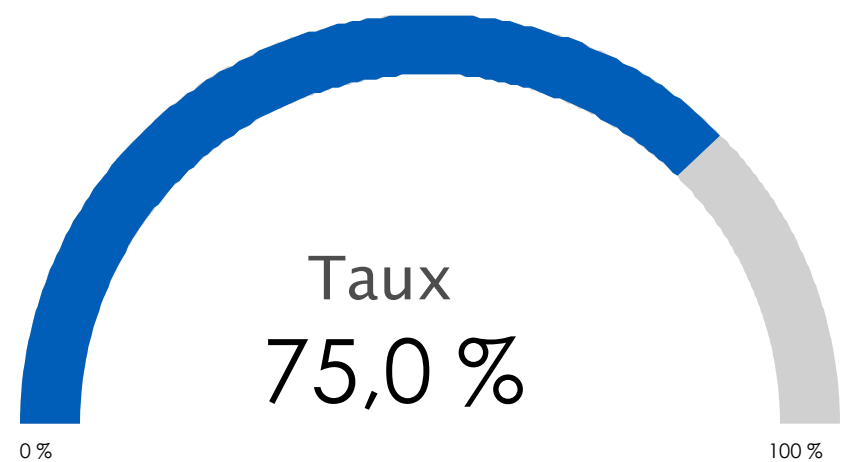
Taux de participation

Sur 10 922 employés, 8 176 ont répondu au recensement du personnel du HDSB de 2020, ce qui représente un taux de participation global de 75 %.

Nombre de membres du personnel du HDSB qui ont participé au recensement



Taux de participation

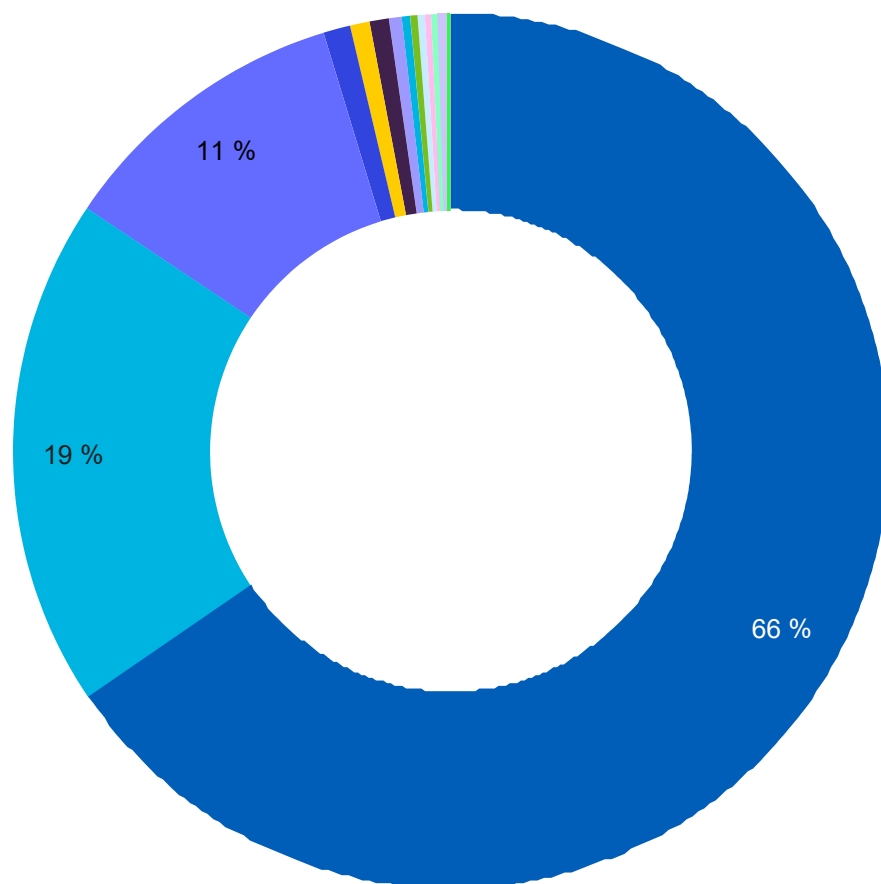


Langue

Distribution des employés du HDSB par langue

Nous avons demandé aux membres du personnel d'indiquer les langues dans lesquelles ils peuvent communiquer aisément. Au total, **plus de 114 langues ont été déclarées** par le personnel du HDSB. Certains membres ont déclaré parler jusqu'à cinq langues, 30 % étant à l'aise dans plusieurs langues.

Les langues le plus fréquemment déclarées étaient : l'anglais, l'anglais/le français, et une combinaison de plusieurs langues, dont la langue des signes américaine. Les autres langues parlées par le personnel du HDSB comprennent : l'arabe, l'italien, le chinois, le portugais, le polonais, le serbe, l'espagnol, le punjabi et les langues autochtones.



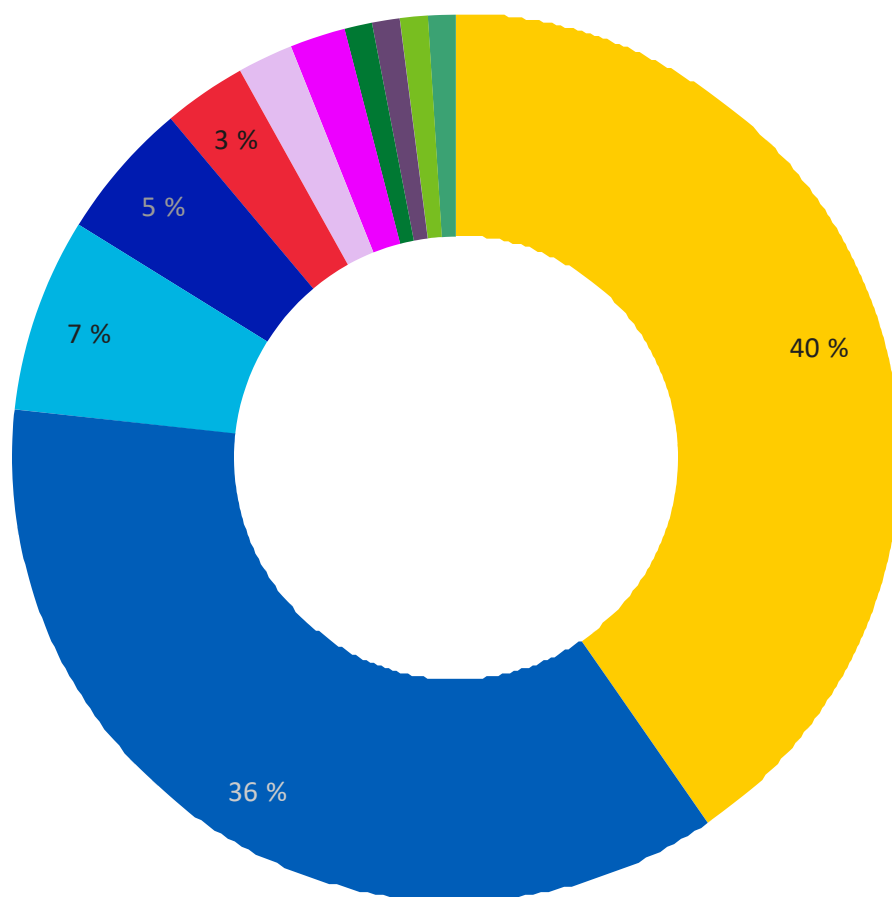
Langue(s) du personnel de HDSB

- Anglais – 5 125 répondants (66 %)
- Multiples langues – 1 460 répondants (19 %)
- Anglais, français – 848 répondants (11 %)
- Langue(s) supplémentaire(s) non énumérée(s) – 97 répondants (1 %)
- Ourdou – 57 répondants (0,73 %)
- Langue des signes américaine et autres langues – 56 répondants (0,72 %)
- Arabe – 37 répondants (0,47 %)
- Italien – 24 répondants (0,31 %)
- Chinois – 21 répondants (0,27 %)
- Portugais – 21 répondants (0,27 %)
- Polonais – 18 répondants (0,23 %)
- Serbe – 18 répondants (0,23 %)
- Espagnol – 18 répondants (0,23 %)
- Punjabi – 17 répondants (0,22 %)
- Langues autochtones et autres langues – 4 répondants (0,05 %)

Antécédents ethniques/culturels

Distribution des origines ethniques et culturelles des employés du HDSB

Les employés ont indiqué leur(s) origine(s) ethnique(s) ou culturelle(s) en choisissant dans une liste d'options et/ou en saisissant leur origine ethnique dans une zone de texte libre. Les membres du personnel ont déclaré **plus de 240 groupes ethniques/culturels**, **40 % d'entre eux s'identifiant à des identités ethniques/culturelles multiples**. Les groupes ethniques/culturels les plus fréquents étaient les suivants : Canadien, Anglais, Pakistanais, Indien, Italien, Écossais, Portugais, Irlandais et Chinois.



Ethnicité des employés du HDSB

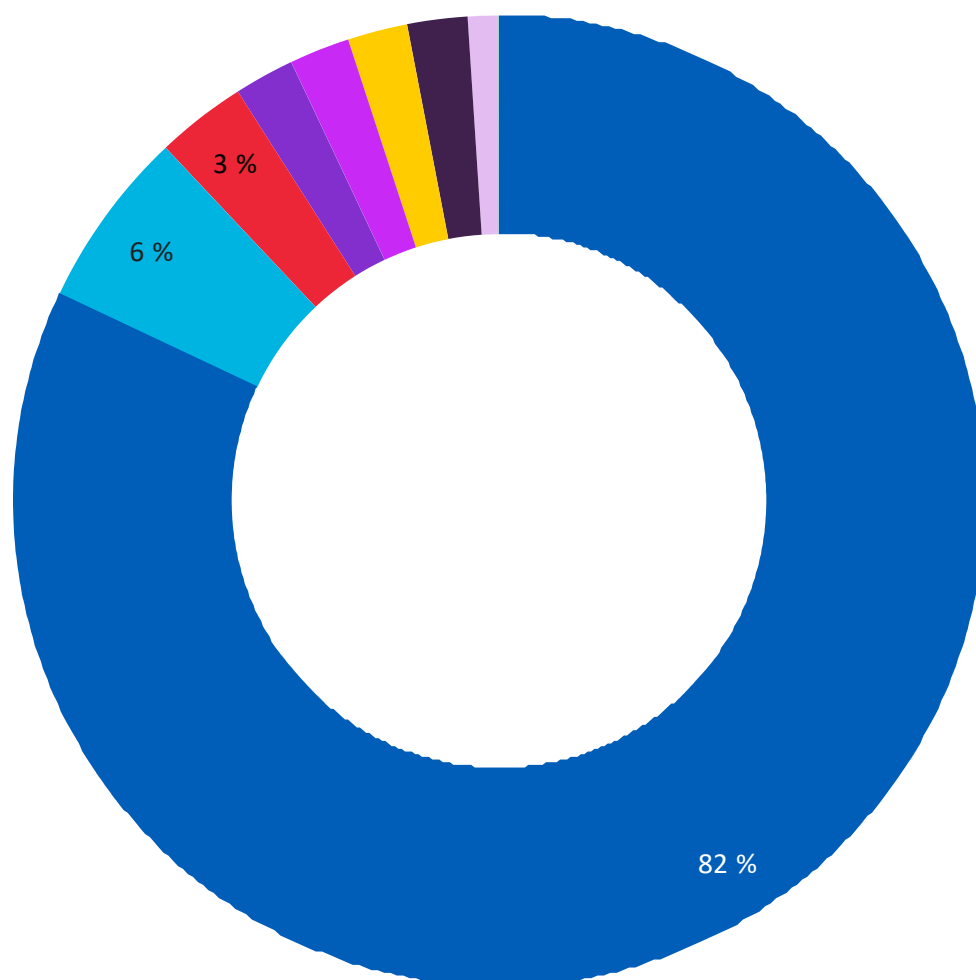
- Multiples ethnies – 2 864 répondants (40 %)
- Canadien – 2 569 répondants (36 %)
- Autres ethnies/identités culturelles non indiquées – 492 répondants (7 %)
- Anglais – 344 répondants (5 %)
- Pakistanais – 204 répondants (3 %)
- Indien oriental – 168 répondants (2 %)
- Italien – 151 répondants (2 %)
- Écossais – 105 répondants (1 %)
- Portugais – 82 répondants (1 %)
- Irlandais – 80 répondants (1 %)
- Chinois – 78 répondants (1 %)

Race

Les membres du personnel ont indiqué leur identité raciale en choisissant dans une liste d'options, avec la possibilité de choisir plusieurs catégories raciales et d'entrer des options supplémentaires dans une zone de texte libre. Au total, **110 identités raciales et leurs combinaisons respectives** ont été mises en évidence. Les groupes raciaux des **Blancs** et des **Sud-Asiatiques** étaient les options les plus fréquemment mentionnées (82 % et 6 % respectivement). Au nombre des groupes suivants les plus fréquemment cités, mentionnons : **Est-Asiatique, Noir, Moyen-oriental, Sud-Est Asiatique, Latino/Latino/Latinx, Multiracial et Autochtone**.

Suivant une approche anticoloniale de l'analyse et de la communication des données, nous examinons actuellement la manière de rendre compte du groupe d'identité multiraciale de la manière la plus inclusive possible, tout en respectant l'anonymat des répondants. Une ventilation des identités multiraciales sera présentée dans la prochaine version des données.

Ventilation du personnel du HDSB



Race du personnel du HDSB

- Blanc – 6 259 répondants (82 %)
- Sud-Asiatique – 470 répondants (6 %)
- Est-Asiatique – 196 répondants (3 %)
- Noir – 162 répondants (2 %)
- Sud-Est Asiatique – 139 répondants (2 %)
- Moyen-oriental – 152 répondants (2 %)
- Multiracial* – 181 répondants (2 %)
- Latino/Latina/Latinx – 63 répondants (1 %)
- Autochtone – 22 répondants (< 0,03 %)

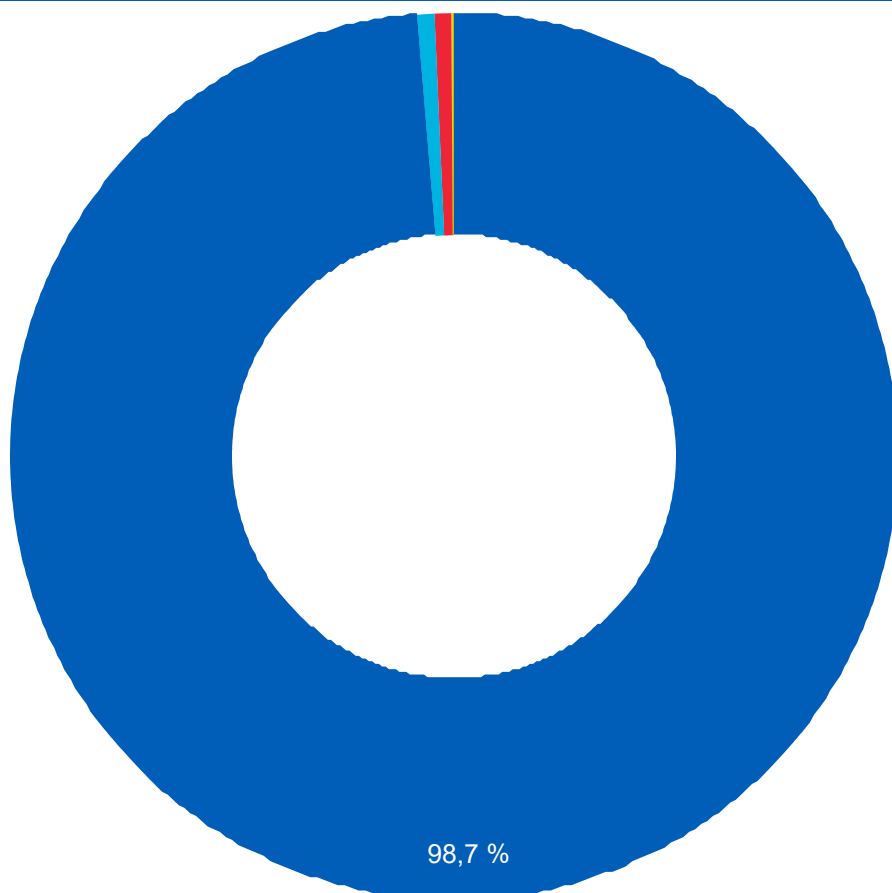
* L'analyse de la catégorie multiraciale est en cours et sera présentée dans la prochaine version des données.

Identité autochtone

Nous avons demandé aux membres du personnel d'indiquer leur identité autochtone en répondant à deux questions. La première concernait l'identité autochtone au Canada, tandis que la deuxième concernait l'identité autochtone à l'extérieur du Canada. Au sein du HDSB, 1,3 % des membres du personnel se sont identifiés comme étant des Premières Nations, des Métis, des Inuits et/ou une combinaison des trois.

En ce qui concerne l'identité autochtone à l'extérieur du Canada, moins de 1 % du personnel s'identifie comme autochtone à l'extérieur du Canada.

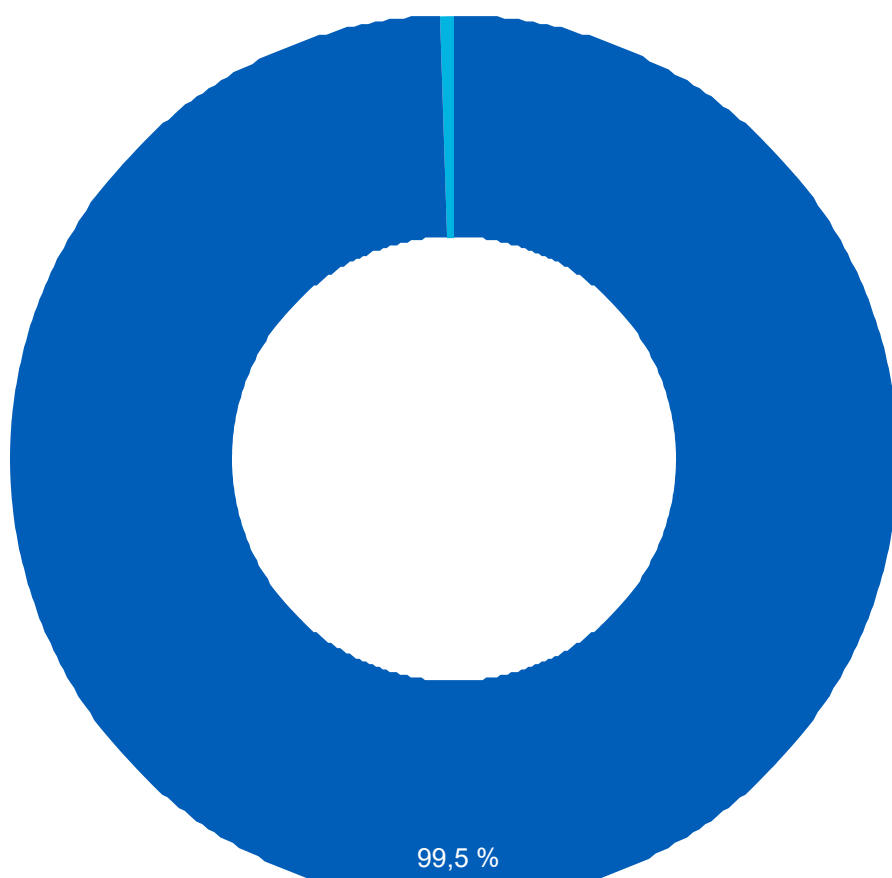
Identité autochtone au Canada



Identité autochtone du personnel du HDSB (au Canada)

- Non – 7 785 répondants (98,7 %)
- Oui, Premières Nations – 50 répondants (0,63 %)
- Oui, Métis – 48 répondants (0,61 %)
- Oui, Inuit – 4 répondants (0,05 %)
- Oui, identité autochtone multiple – 3 répondants (0,04 %)

Identité autochtone à l'extérieur du Canada



Identité autochtone du personnel du HDSB (à l'extérieur du Canada)

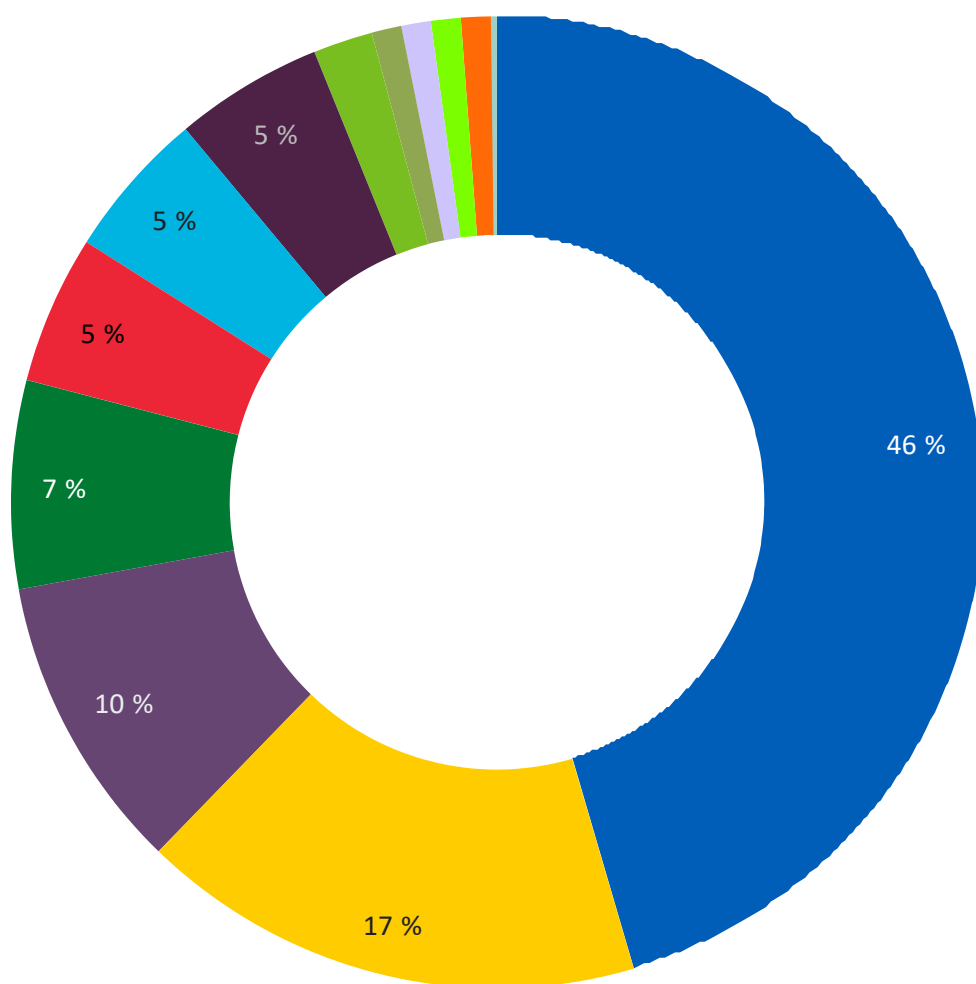
- Non – 7 792 répondants (99,5 %)
- Oui – 36 répondants (0,5 %)

Religion/filiation spirituelle

Les membres du personnel ont indiqué leur religion et/ou leur filiation spirituelle en choisissant dans une liste d'options et/ou en entrant leur choix dans une zone de texte libre. La **majorité des membres (76 %) ont déclaré une seule filiation religieuse/spirituelle**, tandis que **16 % ont déclaré n'avoir aucune filiation religieuse et/ou spirituelle** et **7 % ont déclaré des filiations religieuses et/ou spirituelles multiples**.

Les choix les plus fréquents sont les suivants : **chrétien (46 %)**, **pas de filiation religieuse ou spirituelle (17 %)**, **filiation spirituelle mais pas religieuse (10 %)**, et **plusieurs religions/filiations spirituelles (7 %)**.

Ventilation des religions/filiations spirituelles



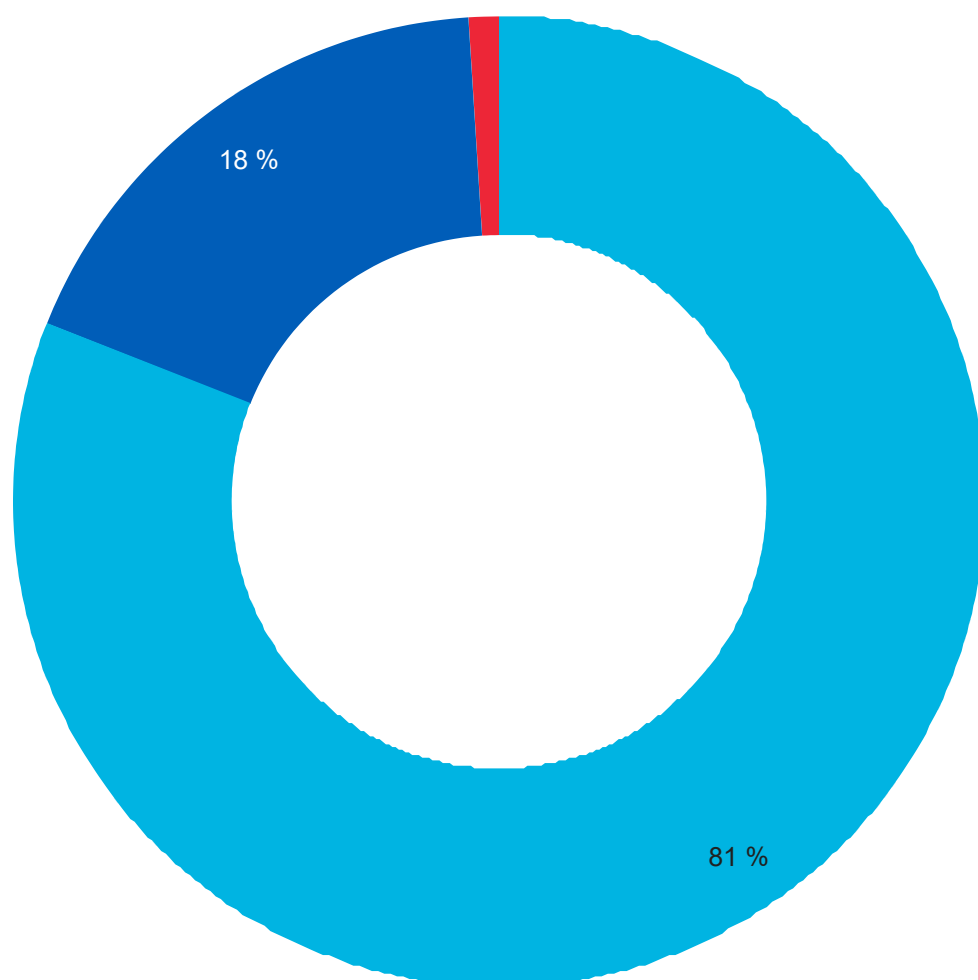
Répartition des religions/filiations spirituelles

- Chrétien – 3 550 répondants (46 %)
- Aucune filiation religieuse ou spirituelle – 1 275 répondants (17 %)
- Filiation spirituelle, mais pas religieuse – 784 répondants (10 %)
- Multiples religions/filiations spirituelles – 525 répondants (7 %)
- Musulman – 381 répondants (5 %)
- Agnostique – 389 répondants (5 %)
- Athée – 395 répondants (5 %)
- Hindou – 136 répondants (2 %)
- Religion ou filiation spirituelle non énumérée ci-dessus (veuillez préciser) – 37 répondants (1 %)
- Sikh – 108 répondants (1%)
- Juif – 39 répondants (1 %)
- Bouddhiste – 39 répondants (1 %)
- Spiritualité autochtone – 13 répondants (0,2 %)

Identité de genre

Au HDSB, 81 % des membres du personnel s'identifient comme étant des femmes, 18 % des membres du personnel s'identifient comme étant des hommes, et 1 % des membres du personnel s'identifient comme étant de genre divers, ce qui comprend des identités de genre supplémentaires et multiples.

Ventilation de l'identité de genre du personnel du HDSB



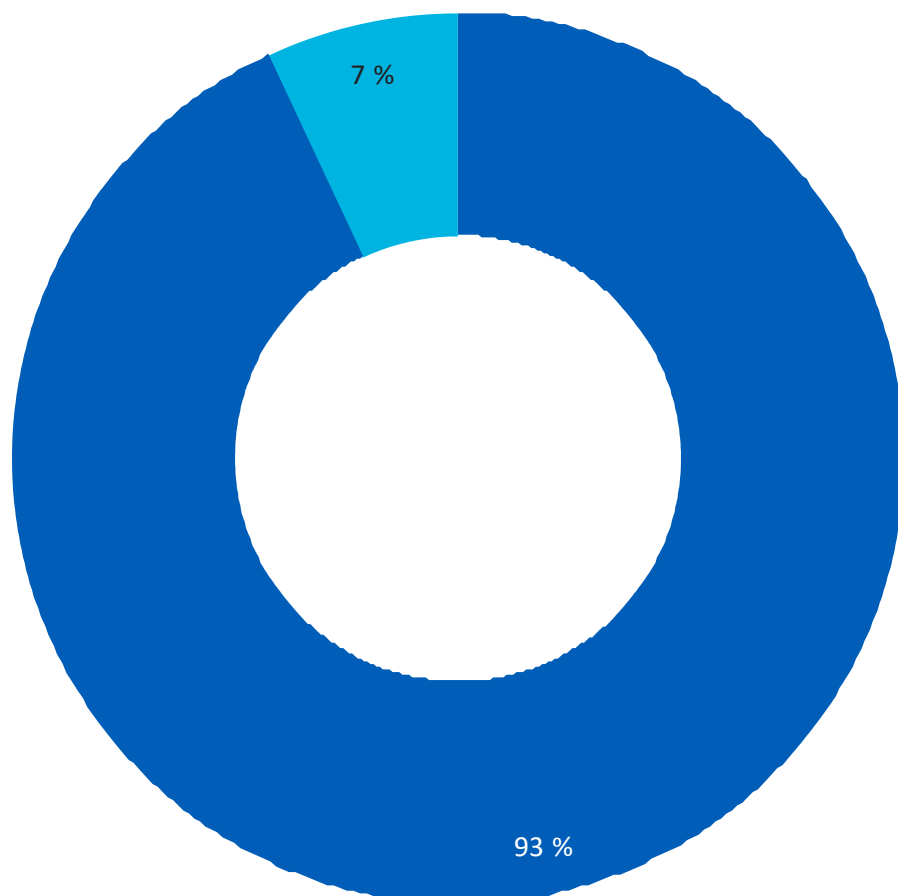
Identité de genre du personnel du HDSB

- Femme – 6 269 répondants (81 %)
- Homme – 1 389 répondants (18 %)
- Genre divers – 59 répondants (1 %)

Orientation sexuelle

Les membres du personnel ont indiqué leur orientation sexuelle en choisissant dans une liste d'options et/ou en entrant leur choix dans une zone de texte libre. **La majorité des membres du personnel s'identifient comme hétérosexuels (93 %), tandis que 7 % s'identifient comme l'une des orientations suivantes et/ou une combinaison de celles-ci : lesbienne, homosexuel, bisexuel, bispirituel, queer, questionneur, asexuel, pansexuel et/ou autre orientation sexuelle non précisée (diversité sexuelle).**

Ventilation des orientations sexuelles du personnel du HDSB



Orientation sexuelle du personnel du HDSB

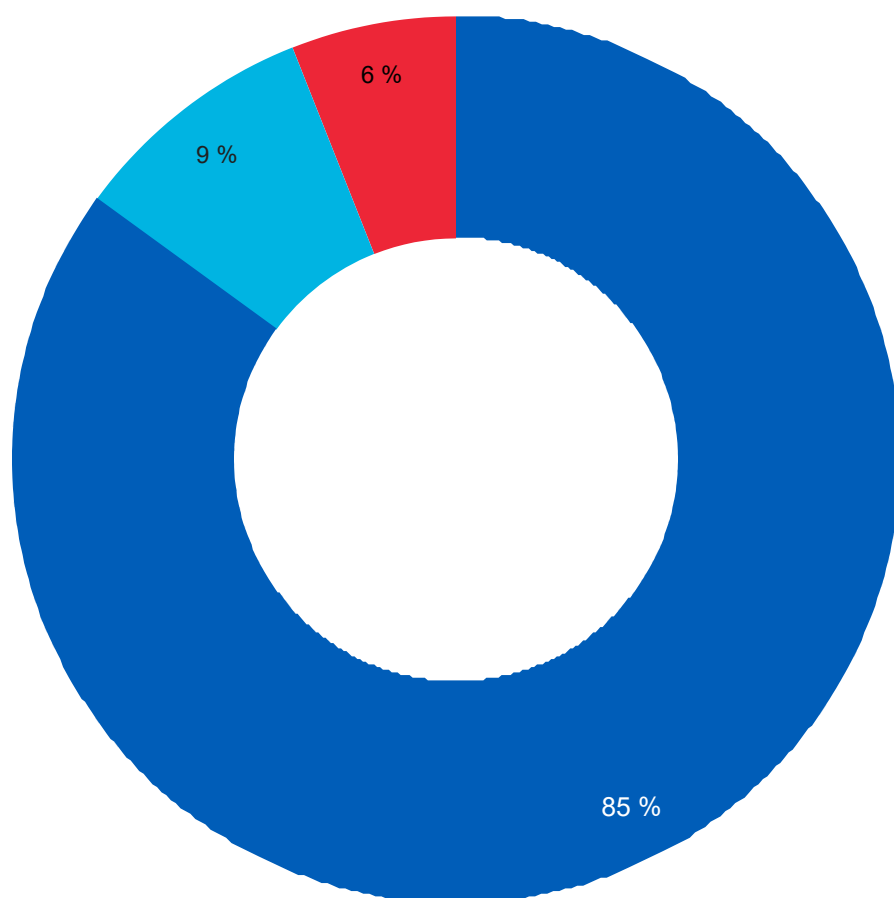
- Hétérosexuel – 6 652 répondants (93 %)
- Diversité sexuelle* – 533 répondants (7 %)

* Comprend les lesbiennes, les homosexuels, les bisexuels, les bispirituels, les queers, les questionneurs, les asexuels, les pansexuels et/ou d'autres orientations sexuelles non précisées.

Handicap

Au HDSB, 7 % des membres du personnel ont déclaré se considérer comme une personne handicapée, dont 47 % ont déclaré avoir plus d'un handicap. Les handicaps mentaux (18 %), les troubles d'apprentissage (13 %) et les handicaps physiques (6 %) sont les catégories les plus importantes. Il convient de noter que tous les types de handicaps ont été signalés par le personnel, bien qu'à des fréquences variables, y compris la douleur, la mobilité et les dépendances.

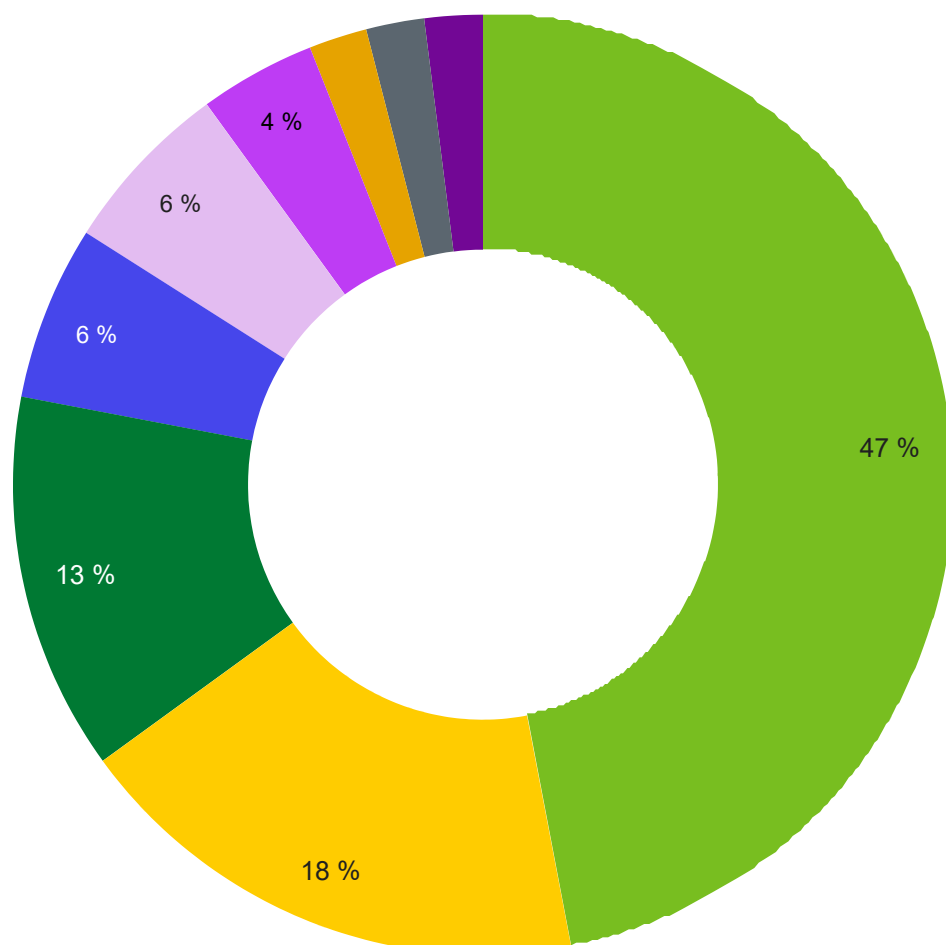
Handicap (oui/non)



Handicap du personnel du HDSB (oui/non)

- Non – 27 844 répondants (85 %)
- Incertain – 2 918 répondants (9 %)
- Oui – 2 056 répondants (6 %)

Type de handicap (groupes)



Types de handicap du personnel du HDSB (groupes)

- Handicaps multiples – 266 répondants (47 %)
- Handicap mental – 102 répondants (18 %)
- Trouble d'apprentissage – 71 répondants (13 %)
- Handicap physique – 34 répondants (6 %)
- Sourd ou malentendant – 31 répondants (6 %)
- Douleur – 23 répondants (4 %)
- Handicaps supplémentaires : (dépendance(s), TSA, déficience(s) de développement, trouble de la parole) – 9 répondants (2 %)
- Mobilité – 12 répondants (2 %)
- Malvoyant ou faible vision – 13 répondants (2 %)